

ACTUALITÉ Présentation sur les métiers du droit

Le 18 septembre, Marc-Antoine Glauser, Associé d'Alec Allan, et Alexis Monnier, Directeur d'OtherWise9, se sont rendus à l'Université de Neuchâtel afin de présenter les débouchés des métiers juridiques aux étudiants en Bachelor. Cette rencontre était l'occasion d'échanger avec les nouveaux étudiants en droit sur leur motivation et leurs projets, et de leur donner des conseils de recruteurs pour leurs futures

candidatures une fois sur le marché du travail.

De nouvelles présentations seront organisées en 2019 pour les étudiants, notamment une intervention sur les métiers de la vente auprès de l'Université de Genève en mars 2019, par Marie Labelle, notre Consultante en charge des recrutements en ressources humaines, achats et vente.

ZOOM SUR Emergence du digital dans les entreprises : le recrutement par le jeu

L'utilisation des processus intellectuels du jeu dans le monde professionnel permet une nouvelle relation entre l'entreprise et le candidat lors du processus de recrutement. C'est aussi une image de modernité et d'innovation qui favorise l'attraction de nouveaux talents tout en découvrant leurs savoirs (savoir-être et savoir-faire) de façon ludique et interactive.

À titre d'exemple, le groupe L'Oréal a lancé en 2010 «Reveal by L'Oréal», un jeu qui permettait aux 50 000 participants, immergés dans un environnement virtuel, de découvrir les métiers du groupe et d'en imaginer les évolutions. Cette approche facilite l'intégration du futur collaborateur et renforce ses connaissances de l'entreprise.

Un second exemple nous vient du monde informatique où la Craft Academy propose de former gratuitement et en immersion les candidats pré-sélectionnés et de leur apporter les compétences recherchées avant même une embauche. Ce concept révolutionnaire permet de recruter des collaborateurs spécialement formés en réponse à des attentes opérationnelles concrètes.

Dans le cadre d'une stratégie digitale, pourquoi ne pas étendre le jeu aux autres processus RH et de révolutionner ainsi les procédures traditionnelles ? C'est une nouvelle opportunité pour les RH d'innover et d'apporter une plus-value à l'entreprise.

**QUELQUES SUCCÈS RÉCENTS**

- ★ Avocat Judiciaire - étude d'avocats (GE)
- ★ Legal Counsel - santé (VD)
- ★ AML & Sanctions Analyst - banque (GE)
- ★ Responsable Pôle Compliance - banque (GE)
- ★ Juriste Senior - banque privée (GE)
- ★ Comptable - fiduciaire (GE)
- ★ Conseiller Clientèle - marketing/publicité (VD)
- ★ Private Equity Lawyer - banque privée (GE)
- ★ Corporate Finance & Legal Assistant - médical (GE)
- ★ Executive Assistant - fédération internationale (GE)
- ★ EMEA Business Manager - banque (GE)
- ★ Assistante Administrative - immobilier (GE)

NOS RECHERCHES EN COURS

- ★ Compliance Officer- industrie (VD)
- ★ Global Data Privacy Manager - multinationale (GE)
- ★ Legal Counsel Media & Marketing - multinationale (VD)
- ★ Head of Operations - banque privée (GE)
- ★ Treasury Accountant - multinationale (GE)
- ★ Senior Comms Manager - association internationale (GE)
- ★ Gérant d'Immeuble Senior - immobilier (GE)
- ★ Responsable Comptabilité - banque privée (GE)
- ★ HR Coordinator - multinationale (VD)
- ★ Patent Analyst - multinationale (VD)
- ★ Consultant Location Immobilier Industriel - immobilier (GE)
- ★ Directeur/trice d'école - éducation (GE)
- ★ Enseignants IB - éducation (GE)

PROCHAINS RENDEZ-VOUS...

DEC.

- 6 décembre **Déjeuner-discussion avec Brigitte Violier**
Organisé par Women Business Society, à 12h15 à Lausanne. [Inscription.](#)
- 6 décembre **L'Histoire de Nelly - Voyage au pays du burn-out**
Organisé par la FER Genève de 17h30 à 19h30 à Genève. [Inscription.](#)
- 18 décembre **Le serious game, le nouvel atout des entreprises**
Organisé par HR Fribourg à Villars-sur-Glâne. [Informations.](#)