

## **Communiqué de Presse**

### **PASSATION DE TEMOIN : TROIS CONSULTANTS S'UNISSENT POUR REPRENDRE ALEC ALLAN & ASSOCIÉS ET OTHERWISE9.**

**Alec Allan & Associés et Otherwise9, deux sociétés sœurs actives dans le domaine des ressources humaines, changent d'actionnariat pour s'inscrire dans une continuité de développement dynamique. Un choix assumé de proximité et de croissance raisonnable de la nouvelle direction.**

Trois cadres, actifs au sein des sociétés, viennent de racheter Alec Allan & Associés (3A) et Otherwise9 (OW9) dans l'optique de continuer leur développement dynamique. La complémentarité des métiers de 3A et OW9, soit le recrutement et l'accompagnement des individus et des équipes, fait de ce groupe un « one stop shop » unique dans les ressources humaines en Suisse romande. La synergie entre ces deux entités, déjà unies depuis huit ans, leur permettra ainsi de s'inscrire en leader du marché.

Elu parmi les meilleurs cabinets de recrutement de Suisse depuis 2018, Alec Allan & Associés a le vent en poupe. Alors que le nombre de ses mandats ne cesse de croître, ce « cabinet boutique » qui mise sur un réseau à dimension humaine et personnalisé, vient d'être repris par trois cadres, Marc-Antoine Glauser, Emilie Joret et Alexis Monnier (voir biographies). La transmission de cette PME basée à Genève s'est faite naturellement à l'interne. Ces trois experts en ressources humaines ont repris la totalité de la structure fondée par Martine Gauderon Alec et Linda Allan il y a plus de vingt-cinq ans. Ces dernières, pionnières du recrutement, resteront actives dans la société. L'objectif de la nouvelle direction ? Faire perdurer les valeurs chères au cabinet 3A, à savoir la discrétion, la fiabilité et l'accompagnement des clients. Ses domaines d'expertise demeurent le droit, la banque, la finance, les ressources humaines, le marketing & la communication, la vente et la logistique, mais aussi la philanthropie, les fonctions de direction générale d'établissements publics et privés, ainsi que les fonctions administratives et de support.

Grâce à ses aptitudes à identifier les talents, Alec Allan & Associés compte les plus grands noms de l'économie parmi ses clients et se démarque ainsi des 400 chasseurs de tête concurrents sur l'arc lémanique par la force de son réseau qu'il développe de manière discrète et efficace. L'expertise et la stabilité de ses consultants en font un prestataire de choix pour les clients mais aussi pour l'accompagnement des candidats qui se sentent reconnus et respectés. « Notre atout est notre approche traditionnelle basée sur des relations personnalisées et de long terme tant avec nos candidats que nos clients, explique Marc-Antoine Glauser, qui avait déjà intégré l'actionnariat du cabinet en 2016. Nous ne changerons rien à cette recette du succès. Nous visons une croissance raisonnable qui nous permette de conserver l'indispensable proximité avec nos clients ».

Pour déployer les compétences du groupe à 360°, Marc-Antoine Glauser, Emilie Joret et Alexis Monnier sont également devenus actionnaires principaux d'Otherwise9. L'entité sœur de 3A, dirigée par Alexis Monnier depuis 2017, fournit tous les services essentiels aux départements RH, à savoir, le coaching, l'outplacement, les assessments, la formation et la médiation. La devise du groupe : accompagner les individus en les rendant acteurs de leur développement. « Alec Allan & Associés et Otherwise9 travaillent tous deux dans la durée. Ce qui est semé aujourd'hui implique de ne pas toujours voir un résultat immédiat », explique Alexis Monnier. L'établissement d'une relation de confiance sincère et pérenne est privilégiée ».

L'ambition des nouveaux associés est de consolider leur position de leader dans les services dédiés aux Ressources Humaines et de rester la référence en la matière.

### **Biographies des actionnaires**

#### **Marc-Antoine Glauser** Associé, Consultant senior en recrutement

Marc-Antoine rejoint le cabinet Alec Allan & Associés en 2008. Aujourd'hui il est responsable du recrutement bancaire et financier. Il supervise également le recrutement pour les fonctions juridiques et de direction générale. Optimiste, Marc-Antoine est à la recherche de consensus et de solutions. Il aime travailler en équipe tant avec ses collègues qu'avec ses clients et candidats.

Titulaire d'une licence en droit de l'Université de Fribourg, ce juriste obtient son brevet d'avocat à Genève en 2002 après avoir effectué son stage auprès de l'étude Schellenberg Wittmer à Genève. Entre 2002 et 2007, il travaille d'abord pour l'audit interne puis au service juridique du Crédit Suisse en Suisse Romande et rejoint ensuite le service juridique de BNP Paribas (Suisse).

En 2008, Marc-Antoine donne un nouveau tournant à sa carrière et rejoint Alec Allan & Associés. Son goût des contacts humains, son aisance relationnelle et son empathie naturelle sont de solides qualités pour embrasser sa nouvelle carrière. En rejoignant 3A, Marc-Antoine concilie sa connaissance de l'environnement bancaire et juridique et son souhait d'un impact réel sur les choix professionnels.

En parallèle de son activité, il est juge au Tribunal des Prud'hommes à Genève.

#### **Emilie Joret** Associée, Consultante senior en recrutement

Après des études tournées vers l'international et l'obtention d'un Bachelor de l'Ecole Supérieure de Commerce de Rouen et d'Arnhem Business School aux Pays-Bas en 2005, Emilie effectue sa première expérience au sein d'un cabinet de chasseurs de tête à Paris.

Elle consolide son expérience à l'étranger, à Dublin plus précisément, où elle recrute du personnel administratif et financier pour les grands groupes internationaux de la région pendant près de deux ans.

Etablie à Genève depuis 2007, Emilie intègre un grand cabinet de recrutement et se spécialise dans les fonctions de support bancaire avec une équipe qu'elle dirige. Souhaitant travailler pour un groupe à taille humaine, elle rejoint 3A en janvier 2014 où elle devient responsable du recrutement des postes en comptabilité/finance, de la communication et des fonctions de support.

Perspicace et précise, elle porte un jugement équilibré sur ses interlocuteurs.

Depuis 2018, elle développe et anime un réseau de networking dédié aux assistantes de direction de l'Arc lémanique.

**Alexis Monnier** Associé, Directeur d'Otherwise9, coach

Après l'obtention de son Master en Droit International à l'Université de Paris X en 2004 et d'un Master à l'École Supérieure de Commerce de Rouen, Alexis débute sa carrière professionnelle au sein d'un cabinet de chasseurs de têtes à Paris et recrute pour les métiers bancaires et financiers.

En 2008, il rejoint Merrill Lynch à Genève en tant que Recruteur EMEA puis HSBC Private Bank comme responsable du recrutement, de la mobilité interne et de projets RH.

A la suite de son expérience bancaire, Alexis a dirigé et développé les activités d'un cabinet de recrutement à Genève pendant cinq ans. Désireux de développer ses compétences en Ressources Humaines et d'accompagner l'humain, il effectue une formation de coach en parallèle et obtient son diplôme de l'Institut de Coaching International.

Il accompagne les managers à l'atteinte de leurs objectifs et toutes les personnes en transition de carrière. Il s'occupe également d'animer des formations et des ateliers en entreprise. Entrepreneur enthousiaste, animé par la connaissance de l'humain et de son potentiel, Alexis dirige les activités d'Otherwise9.

### **A propos d'Alec Allan & Associés et d'Otherwise9**

*Fondé en 1999 à Genève, le cabinet Alec Allan & Associés est un véritable baromètre du marché de l'emploi, des besoins et des ressources en Suisse dans le domaine du recrutement en contrat fixe. Il est actif dans les secteurs du droit, de la banque, la finance, la direction générale, les Ressources Humaines, le marketing & la communication, la vente et la logistique, l'administration & le support, la philanthropie ainsi que le service public.*

*Fort de son réseau de candidats fidèles aussi bien en Suisse qu'à l'étranger, ce chasseur de tête genevois offre un service de qualité tant aux clients qu'aux candidats. Cabinet «boutique» de recrutement, il propose des prestations sur-mesure et met tous les moyens en œuvre pour trouver la personne adéquate pour un placement durable.*

*En juin 2021 Marc-Antoine Glauser, Emilie Joret et Alexis Monnier reprennent intégralement les rennes d'Alec Allan & Associés ainsi qu'Otherwise9. Marc-Antoine Glauser avait, quant à lui déjà intégré l'actionnariat du cabinet 3A en 2016. Aujourd'hui, Alec Allan & Associés emploie dix salariés dont six consultants, deux associés de recherche et une comptable /office manager. A noter qu'Alec Allan & Associés est membre fondateur de l'APRF, Association Professionnelle du Recrutement Fixe en Suisse romande, dont il défend avec vigueur la charte éthique et déontologique.*

*Otherwise9, sa structure sœur, a été fondée il y a huit ans à Genève pour venir compléter les services de recrutement et proposer du conseil en Ressources Humaines (coaching, outplacement, formation, assessment, médiation, audit relationnel et conseil RH). En 2017, Alexis Monnier est nommé Directeur de la structure. En 2021, Alexis Monnier, Emilie Joret et Marc Antoine Glauser reprennent la totalité de la structure. Otherwise9 emploie 6 salariés à l'interne ainsi qu'un pool de consultants et de partenaires externes.*

### **Vidéo Corporate**

[https://www.linkedin.com/posts/otherwise9\\_hr-coaching-leadership-activity-6711543621398753280-J4SC](https://www.linkedin.com/posts/otherwise9_hr-coaching-leadership-activity-6711543621398753280-J4SC)